

Aktsomhetsvurdering

Redegjørelse for rapporteringsåret 2023

Int. åpenhetsloven §5 første ledd bokstav a, b og c

for

Bryn Byggklima AS



Aktsomhetsvurdering

Bryn Byggklima følger Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven). Loven pålegger større virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å unngå negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i virksomhetens leverandørkjede.

Virksomheter som er omfattet av Åpenhetsloven har plikt til å redegjøre for sine aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen skal offentliggjøres, og blir gjort tilgjengelig på vår nettside. Den oppdateres og offentliggjøres innen 30. juni hvert år og ellers ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger. Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i Bryn Byggklima sine nøkkelfunn i aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak vi har iverksatt.

Åpenhetsloven §5a

Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

Organisering

Bryn Byggklima er en norskeid klimabedrift og har siden etableringen i 1985 vært en betydelig aktør innen installasjon og service på klimaanlegg, samt en ledende aktør innen renluftsteknikk.

Selskapet har i dag 9 avdelingskontor, hvorav 7 lokasjoner i det sentrale østlandsområdet, et i Trondheim og et i Tromsø. Hovedkontoret ligger i Asker. Siden forrige rapportering har vi etablert et avdelingskontor i Telemark.

Styrets leder: Terje Hval

Daglig leder: Tom Schøyen

Divisjonssjef entreprise og renluft: Petter Helland

Divisjonssjef ettermarked: Christian Dehn

Ansatte

Bryn Byggklima hadde ved utgangen av 2023 210 ansatte hvorav 20 kvinner (9,5 %). Kvinner i administrative stillinger utgjør 64,3 %, mens andelen kvinner i lederstillinger utgjør 17,4 %. Ledergruppen i selskapet består kun av menn. AMU og ulike prosjektgrupper er representert med begge kjønn. Selskapet har ansatte fra 16 ulike nasjoner.

Driftsområde

Vi er en ventilasjonsentreprenør innenfor bygg- og anlegg hvor vi stort sett opptrer som en underentreprenør. Vi utvikler, prosjekterer, leverer og vedlikeholder tekniske anlegg, laboratorier og renrom i alle typer næringsbygg, offentlige bygg, sykehus- og forskningsbygg. Virksomheten har en høy gjennomføringskompetanse og kvalitet i leveransene, og har opparbeidet seg en solid posisjon i markedet. Driften omfatter ikke egenimport og produksjon av produkter.

Retningslinjer

Etterlevelse av Åpenhetsloven er forankret i styret og hos daglig leder. Rutinen for oppfyllelse av plikter iht. Åpenhetsloven omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er nødvendig, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåkning av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

I våre kontrakter stiller vi krav knyttet til åpenhetsloven gjennom spesielle kontraktsbestemmelser. Bestemmelsene sikrer vår virksomhet tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av åpenhetsloven, og informasjon om underleverandørers varekjøp og leverandørkjeder der de ikke er omfattet av loven. Våre spesielle kontraktsbestemmelser inkluderer også krav til lønns- og arbeidsvilkår og internkontroll, helse, miljø og sikkerhet (HMS) for arbeid som skjer i Norge.

Virksomheten har forankret arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i interne retningslinjer og rutiner, maler og sjekklister;

- Egenerklæring ILO-konvensjonene
- Egenerklæring faglig etikk, bedrageri og korrupsjon
- Egenerklæring om lønns- og arbeidsvilkår
- HMS-policy
- Bærekraftsmål – Bryn Byggklima
- Etiske retningslinjer for ansatte
- Etiske retningslinjer for leverandører
- Rutine; Åpenhetsloven – rutine for oppfyllelse av plikter
- Rutine; Påse plikt/kontroll av underentreprenører
- Mal; Påse plikt-egenerklæring

Varslingskanaler og klagemekanismer

Bryn Byggklima ønsker at kritikkverdige forhold i virksomheten skal komme frem i lyset, slik at vi kan iverksette nødvendige tiltak mot forholdet.

Vi oppfordrer derfor alle arbeidstakere til å varsle dersom de oppdager slike forhold. For å oppnå dette ønsker vi å legge til rette for at arbeidstakere på alle nivåer skal kunne føle seg trygge på og varsle internt, uten at dette får negative konsekvenser for arbeidstaker.

All varsling i henhold til gjeldende rutine vil anses å være forsvarlig varsling, og dermed omfattet av varslervernet i arbeidsmiljøloven. Varsling til tilsynsmyndigheter eller andre offentlige myndigheter vil også ansees å være forsvarlig varsling.

Varslingsretten og vernet gjelder både våre egne ansatte og evt. innleid personell.

Siden det er avgjørende at ansatte og innleide kjenner til denne rutinen, sørger alle ledere for at den er kjent i eget område. De som evt. leier inn personell, må sørge for at disse også får tilstrekkelig kjennskap til rutinen. Følgende rutiner, maler og sjekklister gjelder;

- Rutine; Varsling av kritikkverdige forhold
- Rutine; Håndtering av varsling
- Rutine; Avviksbehandling
- Mal; Avviksmelding
- Plattform; Avvikssystem – elektronisk innmelding av HMS- og KS avvik samt forbedringsforslag

Åpenhetsloven §5b

Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger.

Aktsomhetsvurdering

Bryn Byggklima må i forbindelse med Åpenhetsloven fortløpende og minimum årlig gjøre en aktsomhetsvurdering av våre leverandører. Aktsomhetsvurdering er en prosess eller en arbeidsmetode for å kartlegge, forebygge, gjøre rede for og følge opp hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser av vår virksomhet.



I vårt arbeid med å gjøre aktsomhetsvurderinger benytter vi oss av Factlines digitale løsning og tjenester. Factlines er et norskeid, uavhengig selskap, og har spesialisert seg på oppfølging av etiske, sosiale og miljømessige krav i leverandørkjeder.

Vår kartlegging bygger på informasjon fra nærmeste leverandør. Ved gjennomføring av aktsomhetsvurderinger får vi en informasjonsinnsamling i form av egenrapportering innenfor følgende kategorier og temaer:

1. Samfunnsansvar, strategi og retningslinjer
 - Strategi og etiske retningslinjer
 - Bærekraftsmål
2. Oppfølging av leverandørkjede
 - Leverandørstatus.
 - Innsikt leverandørkjeden
3. Inspeksjon
 - Oppfølging av leverandører
4. Landrisiko
 - Oppfølging leverandørkjede
 - Land Menneskerettighetsrisiko
 - Land Risiko for arbeidsforhold
 - Land Miljørisiko
 - Landets korrupsjonsrisiko
5. Regulatorisk samsvar
6. Styringssystemer
 - Kvalitetssystemer
 - Lovgivning
 - Korrupsjon
 - Miljø
 - Klima
7. Arbeidsrettigheter
 - Arbeidsforhold
 - Arbeidstakerrettigheter
 - Tvangsarbeid
 - Barnearbeid
 - Diskriminering
 - Kontrakter og lønn
 - Arbeid
8. Konfliktmineraler
9. Anti-korrupsjon
10. Risiko- og aktsomhetsvurderinger
11. Folkegrupper og miljø
12. Beskatning
13. Internkontroll/dokumentasjon

Spørsmålene i egenrapporteringen dekker kravene i FNs Global Compact, leverandørens kjedeinnsikt og oppfølgingspraksis, i tillegg til deres vurdering av risiko knyttet til brudd på etiske retningslinjer i de aktuelle produksjonsland. Innhentingen gir oss grunnlag for å analysere om god praksis er etablert for å overholde Åpenhetsloven, lov om offentlige anskaffelser § 5 og virksomhetens egne kontraktsbestemmelser.

Våre leverandører er gjort kjent med våre etiske retningslinjer og er pålagt å opptre i henhold til disse, inkludert at de selv må sikre sin produksjon, sine innkjøp og sine leveranser. Dersom egenrapportering eller andre indikatorer gir signaler om avvik blir disse fulgt opp gjennom henvendelser til leverandør. Avhengig av omfang og risiko vil avvik kunne medføre opprettelse av forbedringsprosjekt for å skape endringer i samarbeid med leverandør og øvrige aktører i kjeden.

Resultat aktsomhetsvurdering

Bryn Byggklima har mange små og store leverandører. Vi besluttet å gjøre en aktsomhetsvurdering av leverandører innenfor følgende kategorier;

- Ventilasjon
- Kulde
- Filter
- Renrom
- Konsulenttenester inneklime
- Konsulenttenester IT
- Bil
- Forsikring

Respons

27 leverandører, som utgjør 78 % av de totale innkjøpene innenfor disse kategoriene, har fått oversendt spørreskjema.

Alle har svart med unntak av en leverandør.

Leverandører som ikke har svart har startet, men ikke fullført. Spørsmålene som er svart opp er ikke en del av rapporten.



Risikofordeling

Av de 26 som fullførte har 24 leverandører oppnådd en lav risiko og 2 leverandører har oppnådd medium risiko.



Bærekrafts score for undersøkelsen

Samlet gir svarene fra våre leverandører en bærekraft score på 90 av 100.

20 av de 24 leverandørene med lav risiko har en bærekrafts score mellom 90 og 100.

90 /100

Start dato
april 4, 2024

Svarfrist
02:00 mai 16, 2024 (CET)

Eksternt navn
Aktsomhets vurdering 2024

Spørsmålsett
Bryn Byggklima - Åpenhetsloven

Risikoscore for Bryn Byggklima

Risikoscoren blir brutt ned så vi får en god oversikt over hvilke områder vi har en risiko, se utklipp.

- Linjene uten farge viser ingen risiko.
- Vi har **lav risiko** innenfor områdene Innsikt leverandørkjeden, Oppfølging leverandørkjeden, Land Menneskerettigheter, Land Risiko for arbeidsforhold og kvalitetssystemer
- Vi har **medium risiko** innenfor område Landets korrupsjonsrisiko
- Vi har **høy risiko** innenfor området Leverandørstatus

Strategi og etiske retningslinjer		Lav risiko
Bærekraftsmål (1-17)		Lav risiko
Leverandørstatus		Høy risiko
Innsikt leverandørkjede		Lav risiko
Oppfølging leverandørkjede		Lav risiko
Land Menneskerettighetsrisiko		Lav risiko
Land Risiko for arbeidsforhold		Lav risiko
Land Miljørisiko		Lav risiko
Landets korrupsjonsrisiko		Medium risiko
Kvalitetssystemer		Lav risiko
Lovgivende		Lav risiko
Konfliktmineraler		Lav risiko
Korrupsjon		Lav risiko
Miljø		Lav risiko
Klima		Lav risiko
Arbeidsforhold		Lav risiko
Arbeidstakerrettigheter		Lav risiko
Tvangsarbeid		Lav risiko
Barnearbeid		Lav risiko
Diskriminering		Lav risiko
Arbeid		Lav risiko
Kontrakter og lønn		Lav risiko
Revisjon		Lav risiko

Oppsummering kartlegging

1. Samfunnsansvar, strategi og retningslinjer

FNs Global Compact baserer seg på ti prinsipper på områdene menneskerettigheter, arbeidslivsstandarder, miljø og anti-korrupsjon.

Global Compact har to hovedmålsetninger:

- 1) Gjøre de ti prinsippene til del av forretningsvirksomheten i bedrifter verden over, og
- 2) Fremme aktiviteter og partnerskap som bidrar til å innfri FN's mål om en bærekraftig utvikling.

De 10 prinsippene er:

Menneskerettigheter;

Prinsipp 1: Bedrifter skal støtte og respektere vern om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter

Prinsipp 2: Påse at de ikke medvirker til brudd på menneskerettighetene

Arbeidsforhold;

Prinsipp 3: Bedrifter skal holde organisasjonsfriheten i hevd, og sikre at retten til å føre kollektive forhandlinger anerkjennes i praksis (ILO-konvensjonen nr. 87 og 98)

Prinsipp 4: Sikre at alle former for tvangsarbeid avskaffes (ILO-konvensjonen nr. 29 og 105)

Prinsipp 5: Sikre at barnarbeid reelt avskaffes (ILO-konvensjonen nr. 138 og 182)

Prinsipp 6: Sikre at diskriminering i arbeidslivet avskaffes (ILO-konvensjonen nr. 100 og 111)

Miljø;

Prinsipp 7: Bedrifter skal støtte en føre-var tilnærming til miljøutfordringer

Prinsipp 8: Ta initiativ til fremme av økt miljøansvar

Prinsipp 9: Oppmuntre til utvikling og spredning av miljøvennlig teknologi

Korrupsjon;

Prinsipp 10: Bedrifter skal bekjempe enhver form for korrupsjon, herunder utpressing og bestikkelser.

Vi har som målsetning at de virksomheter vi samhandler med skal eller jobber for å få en vedtatt strategi for samfunnsansvar, inkludert etiske retningslinjer, som dekker prinsippene i Global Compact.

Resultat av kartlegging:

Våre leverandører har vedtatt en strategi som dekker prinsippene i Global Compact. Det er 2 leverandører som ikke følger prinsippene. Det er for øvrig leverandører som ikke er bundet av åpenhetsloven. Uavhengig av det ønsker vi å følge opp spørsmålet med de det gjelder.

2. Oppfølging av leverandørkjede

Bryn Byggklima ønsker å sikre at leverandørkjeden skaffer seg innsikt og grunnlag for risikovurdering knyttet til brudd på de prinsipper virksomheten bygger på. Slik innsikt innebærer at det gjennomføres systematisk kontroll. Målsetningen er å kunne skape forbedring. Det vil si at risikoforhold som blir avdekket av leverandør må følges opp med forbedringstiltak.

Resultat av kartlegging:

Kartleggingen viser at vi har høy risiko på leverandørstatus. 6 av våre leverandører har ikke satt leverandør oppfølging i et system. To av disse er ikke bundet av åpenhetsloven.

De 20 andre leverandørene kan bekrefte at de har rutiner for å følge opp egen leverandørkjede med hensyn til etiske retningslinjer, og at de ikke har avdekket brudd på deres etiske retningslinjer.

3. Inspeksjon

Leverandørene våre blir spurt om de har gjennomført undersøkelser ved produksjonssted (i egen regi eller gjennom 3dje part) i løpet av de siste 12 måneder og om de kan gi oss tilgang til relevant produksjonssted hvis vi ønsker å revidere stedet.

Resultat av kartlegging:

De fleste av våre leverandører sier de har gjennomført befaringer ved produksjonssted i løpet av de siste 12 måneder. Leverandørene stiller seg positive til at vi kan få tilgang til relevant produksjonsområde hvis vi ønsker det.

4. Landrisiko

Vi har spurt våre leverandører hvordan de vurderer risikoen i land(ene) de gjør innkjøp i på de produktene de leverer til oss. Kun ett land er obligatorisk, men vi ber dem om å fylle inn flere land rangert etter hvor de har størst vareuttak (i omsetning) for varer de leverer til oss. Landene de registrerer blir vurdert opp imot ITUC Global Rights Index.

Resultat av kartlegging:

Våre leverandører registrerte 14 land hvor de gjør sine primære innkjøp. Langt over halvparten av alle innkjøp blir gjort i Skandinavia og Sentral-Europa. 10 av 14 land har ingen risiko, et land har medium risiko og tre land har høy risiko iht. ITUC Global Rights Index.

I landene med medium og høy risiko kan man oppleve menneskerettighets risiko, risiko for arbeidsforhold og korrupsjon. Dette er noe vi må følge tettere opp med våre leverandører for å kartlegge hvordan de faktisk følger opp deres leverandører.

5. Regulatorisk samsvar

Den europeiske kommisjonen (EC) er den utøvende grenen av Den europeiske union (EU). EC har ansvaret for å foreslå lovgivning, gjennomføre beslutninger og opprettholde EU-traktatene.

Leverandørene blir spurt om de kan dokumentere nødvendig samsvar med EU-direktiv som nevnt under (om relevant):

- WEEE (EU-direktiv for innsamling og gjenvinning av elektriske/elektroniske produkter)
- RoHS (EU-direktiv for begrensning av bruk av skadelige stoffer i elektriske og elektroniske produkter)
- REACH (EU-retningslinjer for risikovurdering og dokumentasjon ved import og produksjon av kjemikalier)
- EUTR (EUs tømmer-regulering)
- Sikkerhetsdirektiv for leketøy (EU 2009/48/EC)

Resultat av kartlegging:

For vår kartlegging vil det være de tre øverste kulepunktene som er relevante for vår bransje. EUs tømmer regulering og Sikkerhetsdirektivet for leketøy er ikke aktuelt.

Alle leverandører har enten svart at dette at dette kan de dokumentere eller at det ikke er relevant.

6. Styringssystemer

Et styringssystem betyr ikke nødvendigvis at du har ISO- eller andre sertifikater på plass. Et styringssystem kan være et sett med prosesser, prosedyrer og rutiner som brukes til å administrere organisasjon, mennesker og forretningspartner relasjoner.

Samfunnsansvar er en av de viktigste faktorene for å måle resultatene til en virksomhet. Samfunnsansvar er en juridisk og frivillig plikt fra en virksomhet til å ta hensyn til virkningen av dens beslutninger og aktiviteter for samfunnet og miljøet. En strategi for samfunnsansvar

bestemmer måten virksomheten bidrar til bærekraftig utvikling, relasjoner til sine aksjonærer og etisk atferd.

Resultat av kartlegging:

Alle våre leverandører har et styringssystem med et sett prosesser, prosedyrer og rutiner innenfor kvalitet.

På miljøstyringssystem og miljøsertifisering svarer våre leverandører noe svakere. Det skal vi se litt nærmere på. Vi ønsker at våre leverandører skal ha et mer bevisst forhold til miljøet og det man eksponerer miljøet for med sin produksjon.

Kun halvparten av våre leverandører har implementert et styringssystem for samfunnsansvar (CSR) Det kan forklare hvorfor vi får en lav risiko score på dette punktet. I mangel av et slikt system skriver de som ikke har det i kommentarfeltet at dette er ivaretatt i bedriftens etablerte rutiner.

7. Arbeidsrettigheter

Virksomheter skal;

- følge lover og forskrifter som dekker ansattes sosiale rettigheter
- ha forbud mot diskriminering på arbeidsplassen som inkluderer: etnisitet, kaste, nasjonalitet, religion, alder, funksjonshemming, kjønn, seksuell legning, sivilstand, fagforeningsmedlemskap og politisk syn.
- ha en policy mot bruk av barnarbeid
- ha policy som forbyr bruk av tvangsarbeid (Arbeid utført ufrivillig og under tvang.)
- tillate fri fagorganisering for de ansatte
- tillate kollektive forhandlinger
- legge til rette for at alle ansatte får nødvendig personlig verneutstyr, f.eks. klær, sko, hansker, hørselsvern, øyevern, støvmasker, tilgjengelig for alle ansatte i forhold til det arbeidet de utfører
- ha arbeidstid i henhold til nasjonale lover og industristandarder
- betale ansatte lønn i henhold til nasjonale minstelønnslover og industristandarder
- betale for overtid i henhold til gjeldende lovkrav

Resultat av kartlegging:

Vi opplever at våre leverandører svarer godt på disse punktene. De kan bekrefte at de følger gjeldende lover og forskrifter og har rutiner og policyer på ovenstående punkter.

8. Konfliktmineraler

Begrepet konfliktmineraler refererer til råvarer (gull, tinn, tantal, wolfram) som kommer fra en bestemt del av verden der konflikt oppstår og påvirker gruvedrift og handel med disse materialene. I disse områdene finansierer inntekten fra gruvedriften den væpnede konflikten mellom grupper i et land eller mellom land, for eksempel i Den demokratiske republikken Kongo. De aktuelle gruvene har ofte brudd på menneskerettighetene og leverandører skal ha en policy for å sikre at mineralene i produktene de produserer eller distribuerer til markedet, ikke bidrar til finansieringen av disse konfliktene.

Resultat av kartlegging:

Kartleggingen viser at de det gjelder har dette med i sine kontrakter. For mange av våre leverandører er ikke dette relevant da det ikke finnes konfliktmaterialer i deres produksjon og produkter.

9. Anti-korrupsjon

Antibestikkelses- og antikorrupsjonsstyring og -retningslinjer er essensielle for ansvarlig forretningsdrift. De sikrer at selskaper følger nasjonale eller internasjonale lover og er direkte knyttet til overholdelse.

Disse retningslinjene veileder selskaper til å opptre lovlig og ansvarlig i samsvar med regelverk og hjelper ansatte med å ta riktige beslutninger. Reglene sørger også for at alle bedrifter konkurrerer rettferdig uten at noen har en urettferdig fordel.

Resultat av kartlegging:

På spørsmål om leverandørene har retningslinjer mot bestikklser svarer alle med unntak av en på at de har retningslinjer på dette.

Kartleggingen viser også at ingen av våre leverandører har hatt eier, partner, direktør, leder eller ansatt i sitt selskap som har vært utsatt for etterforskning eller dømt for bestikkelse eller svindel de siste 5 årene.

10. Risiko- og aktsomhetsvurderinger

Det er viktig for selskaper å ha sterke planer og grundige kontroller for å identifisere og håndtere eventuelle risikoer i deres leverandørkjede. Dette innebærer nøye gjennomgang av hver del i kjeden for å finne mulige problemer som kan forårsake forstyrrelser eller skade miljøet og lokalsamfunnene.

Ved å forstå disse risikoene fullt ut, kan virksomheter forberede seg på forhånd for å håndtere dem effektivt. Regelmessig overvåking av disse risikoene hjelper også selskapet med å forbli tilpasningsdyktig og klar for uventede utfordringer. Denne tilnærmingen er avgjørende for å sikre virksomhetens jevn drift, samtidig som det tas ansvar for miljøet og velferden til lokalsamfunnene.

Resultat av kartlegging:

På spørsmål om de har en prosedyre for risikovurdering og gjennomføring av aktsomhetsvurderinger av leverandører og forretningspartnere, for å kartlegge og evaluere risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i deres virksomhet, svarte alle ja av de som var omfattet av loven. 2 av de spurte er ikke bundet av Åpenhetsloven.

De det gjelder svarte også ja til at de har system/rutiner for risikovurdering i relasjon til brudd på etiske retningslinjer som benyttes ved valg av nye leverandører og at de har system/rutiner for risikovurdering i relasjon til brudd på etiske retningslinjer som benyttes ved leverandør oppfølging.

11. Folkegrupper og miljø

Å beskytte lokalsamfunn og miljøet er en viktig del av ansvarlig forretningsdrift. Slik beskyttelse sikrer at menneskerettigheter respekteres, og at miljøet ikke påvirkes negativt.

Tiltak for å redusere negative effekter på helse og miljø i hele verdikjeden skal gjennomføres gjennom minimering av utslipp, fremme effektiv og bærekraftig ressursbruk, inkludert energi og vann og minimering av drivhusgassutslipp i produksjon og transport. Lokalmiljøet på produksjonsstedet skal ikke bli drevet rovdrift på eller bli skadet av forurensning.

Våre leverandører fikk disse spørsmålene:

- Følger din bedrift alle miljøvernlover og -forskrifter som er relevante for din virksomhet og leverandørkjede?
- Har dere en miljøplan med definerte mål og handlingsplan for å forbedre miljøpåvirkningen?
- Har din virksomhet etablert prosedyrer for reduksjon av klimagassutslipp?
- Dersom lokalsamfunnet og urbefolkningen blir påvirket av produksjon eller transport av deres produkter, iverksetter dere tiltak for å redusere negative konsekvenser?

- Har deres firma som krav at produksjon og bruk av naturressurser ikke skal bidra til å ødelegge ressurs- og inntektsgrunnlag for marginaliserte befolkningsgrupper?

Resultat av kartlegging:

Kartleggingen viser at våre leverandører svarer godt på de 4 første kulepunktene, men på det siste kulepunktet har de svart «vet ikke». Vår vurdering er at når man svarer «vet ikke» på spørsmålet er temaet ikke godt nok forankret i organisasjonen. Dette er noe vi ønsker å følge opp videre med de leverandørene det gjelder.

12. Beskatning

Skatt er en integrert del i samfunnets oppbygning. Skatt sørger for offentlige goder og tjenester. Det er viktig for virksomheter å overholde vertslandenes skattepolitikk og rettferdige skatter. Denne delen av undersøkelsen spør vi våre leverandører om deres retningslinjer for skatteinnbetaling og praksis. Om de har inkludert samarbeid, åpenhet og skatteoverholdelse i retningslinjer og systemer for håndtering av risiko og om de har blitt tiltalt for skatterelaterte spørsmål i sivile, kommersielle eller strafferettslige domstoler i løpet av de siste fem årene.

Resultat av kartlegging:

Kartleggingen viser at våre leverandører ivaretar dette på en god måte og at ingen er tiltalt i løpet av de siste 5 årene.

13. Internkontroll/dokumentasjon

Dette punktet er nytt for 2023. Spørsmålene erstatter et skjema vi sender ut hvert år til våre største leverandører og underentreprenører. Her svarer våre leverandører opp punkter som faller inn under internkontrollforskriften, forsikringsordninger, StartBank medlemskap, BHT, vernetjeneste, sertifiseringer innenfor KS og Miljø, om påseplikten blir ivare tatt, stoffkartotek etc. Her må de legge ved dokumentasjon på aktuelle sertifiseringer og avtaler.

Åpenhetsloven §5c

Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse.

Iverksette tiltak:

- Vår virksomhet utfører i tråd med bedriftsinterne rutiner (påseplikt) kontroll av lønns- og arbeidsvilkår på underentreprenører. Dette er del av kontrakten med våre UE.
- Dokument «Egenerklæring KS- og HMS krav», som våre leverandører og underentreprenører fikk tilsendt og måtte signere på tidligere, er nå lagt inn i spørreskjemaet som vi sender ut ifm. aktsomhetsvurderingen, se punkt 13. i spørreskjema. Leverandører svarer opp og legger ved relevant dokumentasjon.
- Bedriftens Code of Conduct er lagt inn som et vedlegg til avtale vi gjøre med våre underentreprenører.

Planlagte tiltak:

Vi skal ta direkte kontakt med leverandører, som etter å ha svart på aktsomhetsvurderingen, har fått medium risikoprofil. Vi tar en gjennomgang av svarene sammen med virksomheten. Vurdere om det er noen misforståelser i svarene. Hvis det ikke er misforståelser, ønsker vi å få vite hvordan de vil jobbe videre med de konkrete områdene de scorer dårlig på. I år vil dette være aktuelt å snakke med 2 leverandører. Det er også 5 andre områder vi ønsker å følge opp videre;

Samfunnsansvar, strategi og retningslinjer

I dialog med leverandørene høre om og hvordan de ivaretar prinsippene på en annen måte.

Oppfølging av leverandørkjede

Vi følger opp svarene i Factlines hvor vi spør om de vil utdype hvordan de følger opp sine leverandører og om de evt. kommer til å endre på dagens rutine.

Landrisiko

Vi ønsker at leverandører utdyper hvordan de følger opp leverandørene sin som kjøper inn/har produksjon i land med medium og høy risiko.

Styringssystemer

Leverandører som har svart at de ikke har et bevisst forhold til miljøet og det man eksponerer miljøet for med sin produksjon, skal få utdype svarene sine i Factlines, hvor vi utfordrer dem på dette.

Folkegrupper og miljø

Vi ønsker å jobbe videre med de som har svart «vet ikke». Mulig dette er ivaretatt i bedriftens retningslinjer, men bare ikke forankret ut i organisasjonen.

Hvalstad 11. juni 2024

Sted og dato

Terje Hval

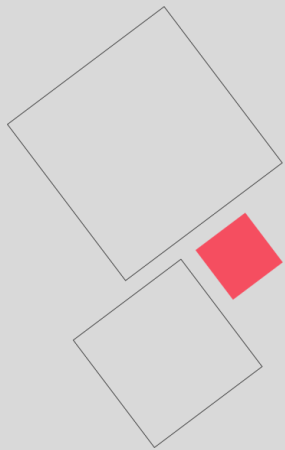
Terje Hval (11. jun., 2024 11:14 GMT+2)

Styreleder

Tom Schøyen

Tom Schøyen (11. jun., 2024 10:36 GMT+2)

Daglig leder



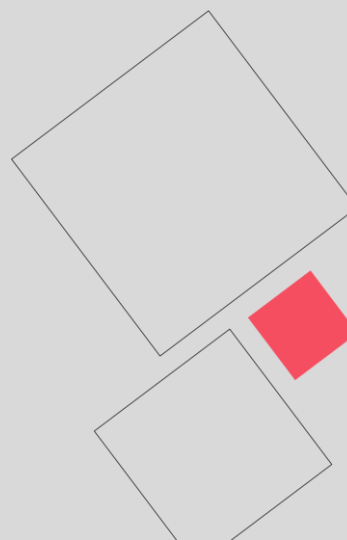
Mens du tar vare på dine

Kontaktinformasjon:

Bryn Byggklima AS

Karianne Haugen

apenhetsloven@brynbk.no











Redegjørelse for aktsomhetsvurdering rapporteringsåret 2023

Endelig revisjonsrapport

2024-06-11

Opprettet:	2024-06-11
Av:	Tina Hauan (Tina.Hauan@brynbk.no)
Status:	Signert
Transaksjons-ID:	CBJCHBCAABAAzGYFBxgMtGII91xBkh0eBaYS4egwH2F6

"Redegjørelse for aktsomhetsvurdering rapporteringsåret 2023"- historikk

-  Dokument opprettet av Tina Hauan (Tina.Hauan@brynbk.no)
2024-06-11 - 08:31:16 GMT
-  Dokument sendt via e-post til Tom Schøyen (tom.schoyen@brynbk.no) for signering
2024-06-11 - 08:33:38 GMT
-  Dokument sendt via e-post til Terje Hval (terje.hval@okohuset.no) for signering
2024-06-11 - 08:33:38 GMT
-  E-postmelding vist av Tom Schøyen (tom.schoyen@brynbk.no)
2024-06-11 - 08:35:32 GMT
-  Dokument e-signert av Tom Schøyen (tom.schoyen@brynbk.no)
Signaturdato: 2024-06-11 - 08:36:02 GMT - Tidskilde: server
-  E-postmelding vist av Terje Hval (terje.hval@okohuset.no)
2024-06-11 - 09:12:45 GMT
-  Dokument e-signert av Terje Hval (terje.hval@okohuset.no)
Signaturdato: 2024-06-11 - 09:14:24 GMT - Tidskilde: server
-  Avtale fullført.
2024-06-11 - 09:14:24 GMT